



Курганская область
Частоозерский муниципальный округ
Администрация Частоозерского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» декабря 2022 года
№ 174
с. Частоозерье

О муниципальной программе Частоозерского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 2 марта 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области» Администрация Частоозерского муниципального округа Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Частоозерского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Частоозерского района от 27 декабря 2016 года № 194 "О программе "Развитие муниципальной службы в Частоозерском районе на 2017-2022 годы".
3. Обнародовать настоящее постановление в соответствии со статьей 46 Устава Частоозерского муниципального округа Курганской области.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами – руководителя аппарата Администрации Частоозерского муниципального округа.

Глава Частоозерского муниципального округа
Курганской области



П.А. Перепечин

Приложение
к постановлению Администрации
Частоозерского муниципального округа
Курганской области
от "28" 12 2022 года № 174
«О муниципальной программе
Частоозерского муниципального округа
Курганской области «Развитие
муниципальной службы в Частоозерском
муниципальном округе Курганской
области»

**Муниципальная программа
Частоозерского муниципального округа Курганской области
«Развитие муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе
Курганской области»**

**Раздел I. ПАСПОРТ
муниципальной программы Частоозерского муниципального округа Курганской
области «Развитие муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе
Курганской области»**

Наименование	Муниципальная программа Частоозерского муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Частоозерского муниципального округа Курганской области
Соисполнители	Отраслевые (функциональные) органы Администрация Частоозерского муниципального округа Курганской области
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - Содействие в формировании посредством применения современных методов кадровой работы квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области; - совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области; - содействие в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления; - содействие в формировании (развитии) системы подготовки кадров для муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в

	<p>Частоозерском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в целом;</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие в развитии механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Частоозерском муниципальном округе Курганской области
<p>Целевые индикаторы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доля должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен формироваться кадровый резерв, %; - доля вакантных должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %; - доля муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %; - доля должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, %; - доля муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, %; - доля муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, прошедших дополнительное профессиональное образование от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании, %; - доля муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа Курганской области прошедших диспансеризацию, %; - доля мероприятий направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области
<p>Сроки и этапы реализации</p>	<p>2023- 2025 годы, в том числе по этапам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I этап - 2023 год; - II этап - 2024 год; - III этап – 2025 год
<p>Объемы бюджетных ассигнований</p>	<p>Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Частоозерского муниципального округа Курганской области (далее - бюджет округа) в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете округа на соответствующий</p>

	<p>финансовый год, составляет 300 тыс. руб.*, в том числе по годам: 2023 год – 100 тыс. руб.; 2024 год – 100 тыс. руб.*; 2025 год – 100 тыс. руб.* *Средства носят прогнозный характер. Главными распорядителями средств бюджета округа являются Администрация Частоозерского муниципального округа Курганской области, её отраслевые (функциональные) органы</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе; - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области из кадрового резерва; - совершенствование методик формирования кадрового резерва на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области; - разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органа местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области); - оценка результатов работы муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности; - дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании); - ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Частоозерского муниципального округа Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих (не менее 95% от ежегодной потребности).

**Раздел II. Характеристика текущего состояния
муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе
Курганской области**

На 1 января 2022 года нормативная правовая база Частоозерского муниципального округа Курганской области, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, сформирована.

В Частоозерском муниципальном округе Курганской области в составе Администрации Частоозерского муниципального округа создан отдел правовой и кадровой работы (далее – отдел). Это позволило обеспечить организационно-методическое сопровождение Администрации Частоозерского муниципального округа по вопросам применения действующего законодательства о муниципальной службе, координацию кадровой работы.

Необходимо отметить, что создан и ведется в системе реестр муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа Курганской области, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области. Результаты данного мониторинга показывают наличие опыта формирования кадрового резерва, проведения аттестации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Частоозерском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

На 1 января 2022 года должности муниципальной службы в структурных подразделениях и отраслевых (функциональных) органах Частоозерского муниципального округа Курганской области замещают 32 муниципальных служащих. Средний возраст муниципального служащего 40 лет, 78 % - женщины, 22 % мужчины, 72 % - с высшим образованием, 0 муниципальных служащих имеют два высших образования?. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих ежегодно составляет в среднем 10 человек. Необходимо продолжить получение муниципальными служащими Частоозерского муниципального округа Курганской области дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности.

Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа Курганской области.

В соответствии с действующим законодательством, муниципальные служащие Частоозерского муниципального округа Курганской области проходят диспансеризацию. В связи с этим, ежегодно необходимо составлять график прохождения диспансеризации и предусматривать выделение бюджетных средств на проведение диспансеризации муниципальными служащими Частоозерского муниципального округа Курганской области.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Администрации Частоозерского муниципального округа Курганской области:

- имеется 3 должностных лица, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

- организована работа по размещению на официальном сайте Администрации Частоозерского муниципального округа сведений о доходах, расходах муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа Курганской области;

- проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии).

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссиями рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

Таким образом, в Частоозерском муниципальном округе Курганской области на системной и плановой основе организован процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

В 2023-2025 гг. следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области установленным квалификационным требованиям. Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Частоозерском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Все обозначенные выше задачи необходимо решать программным методом. Использование программно-целевого метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из бюджета муниципального округа, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в целях совершенствования деятельности Администрации Частоозерского муниципального округа.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области: формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;

- определение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа Курганской области.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Так, в числе основных принципов муниципальной службы в Российской

Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

На уровне Курганской области принято постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1 «О государственной Программе Курганской области «Развитие государственной службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области».

Раздел IV. Цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- содействие структурным подразделениям и отраслевым (функциональным) органам Администрации Частоозерского муниципального округа в формировании посредством применения современных методов кадровой работы квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;

- содействие структурным подразделениям и отраслевым (функциональным) органам Администрации Частоозерского муниципального округа в формировании посредством применения современных кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

- содействие структурным подразделениям и отраслевым (функциональным) органам Администрации Частоозерского муниципального округа в формировании (развитии) системы подготовки кадров для муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, обеспечивающей повышение результативности их профессиональной служебной деятельности и эффективности муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в целом;

- содействие структурным подразделениям и отраслевым (функциональным) органам Администрации Частоозерского муниципального округа в развитии механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления.

Следует совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: аттестация и кадровый резерв.

Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области ежегодно составляет в среднем 5-7 человек. Необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в рамках дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности.

Кроме того, необходимо обеспечить совершенствование программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс обучения.

В целях развития механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Частоозерском муниципальном округе Курганской области необходимо обеспечить взаимодействие отраслевыми (функциональными) органами Администрации Частоозерского муниципального округа с правоохранительными и иными государственными органами; совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными служащими в Частоозерском муниципальном округе Курганской области требований служебного поведения; совершенствовать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области и урегулированию конфликта интересов.

Необходимо обеспечить ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими в Частоозерском муниципальном округе Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программно-целевым методом. Использование программно-целевого метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из бюджета муниципального округа, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в целях совершенствования деятельности отраслевых (функциональных) органов Администрации Частоозерского муниципального округа.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2023 - 2025 годы.

I этап – 2023 год;

II этап - 2024 год;

III этап - 2025 год.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;
- реализация антикоррупционных механизмов;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области из кадрового резерва (не менее 95% от общего количества вакантных должностей);
- совершенствование методик формирования кадрового резерва и аттестации муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;
- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области);
- оценка результатов работы муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области посредством проведения в соответствии с

требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;

- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Частоозерского муниципального округа Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих (не менее 95% от ежегодной потребности).

Раздел VII. Перечень мероприятий Программы

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области посредством применения современных методов работы с кадрами;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.

Раздел VIII. Целевые индикаторы муниципальной Программы

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Значение целевого индикатора в конце I этапа реализации Программы (2023 год)	Значение целевого индикатора в конце II этапа реализации Программы (2024 год)	Значение целевого индикатора в конце III этапа реализации Программы (2025 год)
1	Доля должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном	70%	75%	80%

	округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв			
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области из кадрового резерва, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области	70%	75%	80%
3	Доля муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %;	95%	95%	95%
4	Доля должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, %;	100%	100%	100%
5	Доля муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области	95%	95%	95%
6	Доля муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании	95%	95%	95%

7	Доля муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа Курганской области прошедших ежегодную диспансеризацию, за счет средств местного бюджета, в соответствии с ежегодной потребностью.	100%	100%	100%
8	Доля мероприятий направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области.	100%	100%	100%

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Основное внимание в Программе уделено дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, поскольку отсутствие квалифицированных специалистов с необходимым уровнем профессионального образования, профессиональных знаний и навыков является одной из причин недостаточной эффективности деятельности органа Администрации Частоозерского муниципального округа.

Информация о ресурсном обеспечении Программы по задачам, мероприятиям, главным распорядителям средств бюджета Частоозерского муниципального округа Курганской области, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам приведена ниже в таблице.

Задача, мероприятие	Главный распорядитель средств бюджета Частоозерского муниципального округа Курганской области	Источник финансирования	Объем финансирования по годам, тыс. руб.			Целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование
			2023	2024	2025	
Задача: Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Администрации Частоозерского муниципального округа посредством применения современных методов кадровой работы						
Обеспечение прохождения муниципальными	Администрация Частоозерского муниципального округа	Бюджет Частоозерского муниципального округа Курганской области	68,7	68,7	68,7	Целевой индикатор № 7 (раздел VIII Программы)

служащими Администрации Частоозерского муниципального округа ежегодной диспансеризации	Финансовый отдел Администрации Частоозерского муниципального округа	Бюджет Частоозерского муниципального округа Курганской области	19,8	19,8	19,8	
	Отдел образования Администрации Частоозерского муниципального округа	Бюджет Частоозерского муниципального округа Курганской области	8,6	8,6	8,6	
	Отдел культуры Администрации Частоозерского муниципального округа	Бюджет Частоозерского муниципального округа Курганской области	2,9	2,9	2,9	
	Итого:	Бюджет Частоозерского муниципального округа Курганской области	100,0	100,0	100,0	
Задача: Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Частоозерского муниципального округа						
Организация повышения квалификации и муниципальных служащих	Администрация Частоозерского муниципального округа	Бюджет Частоозерского муниципального округа Курганской области	0,0	0,0	0,0	Целевой индикатор № 6 (раздел VIII Программы)
Задача: Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Администрации Частоозерского муниципального округа						
Стимулирование профессионального роста муниципальных служащих Частоозерского муниципального округа	Администрация Частоозерского муниципального округа	Бюджет Частоозерского муниципального округа	0,0	0,0	0,0	Целевой индикатор № 8 (раздел VIII Программы)

Объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального округа составляет 300 тыс. руб. *, в том числе по годам:

2023 год – 100 тыс. руб.;

2024 год – 100 тыс. руб.*;

2025 год – 100 тыс. руб.*.

*Средства носят прогнозный характер.

Управляющий делами - руководитель аппарата
Администрации Частоозерского муниципального округа
Курганской области

М.И.Семенова

Приложение
к муниципальной программе Частозерского
муниципального округа Курганской области
«Развитие муниципальной службы в
Частозерском муниципальном округе
Курганской области»

**Перечень мероприятий муниципальной программы Частозерского муниципального округа Курганской области
«Развитие муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области»**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Раздел I.	
				Ожидаемый конечный результат	
Совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области					
1.	Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Частозерского муниципального округа Курганской области (далее – Отдел правовой и кадровой работы)	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе	
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Частозерского муниципального округа Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе	

Раздел II.

**Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в
Частоозерском муниципальном округе Курганской области посредством применения современных методов кадровой
работы**

3.	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области из кадрового резерва.
4.	Обеспечение формирования и работы аттестационных комиссий, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих.
5.	Проведение с муниципальными служащими Частоозерского муниципального округа Курганской области обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области
6	Обеспечение прохождения муниципальными служащими Администрации Частоозерского муниципального округа ежегодной диспансеризации	2023- 2025	Администрация Частоозерского муниципального округа Курганской области	Ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Частоозерского муниципального округа Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих (не менее 95% от ежегодной потребности).

Раздел III.

Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Частозерского муниципального округа Курганской области

7	Организация повышения квалификации муниципальных служащих	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в Частозерском муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью
---	---	------------	----------------------------------	---

Раздел IV.

Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальном уровне в Частозерском муниципальном округе Курганской области

8	Обеспечение эффективного взаимодействия Администрации Частозерского муниципального округа с правоохранительными, судебными, иными государственными органами, с организациями и гражданами по выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в Частозерском муниципальном округе Курганской области, соблюдению муниципальными служащими в Частозерском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области
9	Мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Частозерском муниципальном округе Курганской	2023- 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области

<p>области и урегулированию конфликта интересов, соблюдения муниципальными службами в Частоозерском муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством</p>			
<p>10 Мониторинг кадровой работы по проверке сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в Частоозерском муниципальном округе Курганской области и муниципальными служащими в Частоозерском муниципальном округе Курганской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Частоозерском муниципальном округе Курганской области установленных ограничений и запретов</p>	<p>2023- 2025</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области</p>
<p>11 Оказание содействия структурным подразделениям Администрации Частоозерского муниципального округа в организации: проверки достоверности представляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу в Частоозерском муниципальном</p>	<p>2023- 2025</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Частоозерском муниципальном округе Курганской области</p>

<p>округе Курганской области; - проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Частозерском муниципальном округе Курганской области, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством</p>			
<p>12 Обеспечение формирования и работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с требованиями действующего законодательства</p>	<p>2023- 2025</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Частозерском муниципальном округе Курганской области</p>

Раздел V.

**Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Частозерском муниципальном округе
Курганской области**

13	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Частозерском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности	2023 - 2025	Отдел правовой и кадровой работы	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Частозерском муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Частозерском муниципальном округе)
----	--	-------------	----------------------------------	---